



Lomellina Gas

Lomellina gas s.r.l. a socio unico

Mede (*Pavia*)

**Avviso di selezione di personale**

n. 1 addetto alla fatturazione gas con mansioni in bollettazione, incassi e recupero crediti

(data di pubblicazione 23 dicembre 2019)



Lomellina Gas

Avviso di selezione di personale

---

Lomellina gas s.r.l. a socio unico

*Mede(Pavia)*

**Avviso di selezione di personale**

*Avviso di selezione per titoli, esperienze e colloquio per un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per la figura di addetto alla fatturazione gas con mansioni in bollettazione, incassi e recupero crediti, da assumersi in rapporto di lavoro a tempo pieno, con periodo di prova*

L'organo amministrativo di Lomellina gas s.r.l.,

*visto*

- il vigente statuto sociale;
- l'art. 19 d.lg. 175/2016 e l'art. 35 comma 3 d.lg. 165/2001,

*considerata*

la necessità di assumere 1 unità di personale per le esigenze dell'ufficio fatturazione gas

indice

una selezione pubblica per titoli ed esami rivolta ad individuare una figura professionale da inserire nell'ufficio fatturazione gas secondo le specifiche di seguito indicate.

TIPO DI CONTRATTO: indeterminato e a tempo pieno da assumersi in rapporto di lavoro full-time.

CONTRATTO COLLETTIVO: CCNL settore Gas-Acqua con inquadramento di impiegato amministrativo 3 livello



Lomellina Gas

Avviso di selezione di personale

## TIPO DI SELEZIONE:

La selezione avviene sulla base del seguente criterio di valutazione per titoli, esperienze, e colloquio più sotto dettagliata. Detto rapporto di lavoro subordinato prevede un periodo di prova di tre mesi ed è riferito garantendo le pari opportunità di genere di cui al d.lgs. 198/2006 (*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246*), alla quale è attribuito il trattamento giuridico ed economico, fondamentale ed accessorio, previsto dal citato contratto collettivo nazionale del lavoro.

## DATA DI SCADENZA DEL PRESENTE AVVISO

**Entro e non oltre le ore 12:00 del 10 GENNAIO 2020**

## SOMMARIO

Premesse generali, 2	Parte III GRADUATORIA, 8
Parte I REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE, 3	Art. 7 Validità ed utilizzo della graduatoria, 8
Art. 1 Requisiti per l'ammissione, 3	Art. 8 Graduatoria e nomina del vincitore, 8
Parte II DOMANDA, AMMISSIONE, COMMISSIONE, 5	Art. 9 Nomina e periodo di prova, 8
Capo I <i>Aspetti procedurali</i> , 5	Parte IV ASPETTI GENERALI, 9
Art. 2 Domanda e termine di presentazione, 5	Capo I <i>Trattamento dati e diritto di accesso</i> , 9
Art. 3 Ammissione-esclusione alle prove di selezione, 6	Art. 10 Trattamento dei dati personali, 9
Capo II <i>Valutazioni e prove</i> , 7	Art. 11 Diritto di accesso, 10
Art. 4 Commissione di selezione, 7	Art. 12 Contatti, 10
Art. 5 Valutazione dei titoli/punteggi, 7	
Art. 6 Prove d' esame: programma e diario/punteggio, 7	

## Parte I REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE

### Art. 1. (Requisiti per l'ammissione)

- 1) Sono ammessi a partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti essenziali requisiti:
  - a) essere cittadini italiani nonché i cittadini appartenenti ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero, per i cittadini extracomunitari essere familiare di cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione europea, e dispongano di permesso di soggiorno



Lomellina Gas

Avviso di selezione di personale

---

UE per soggiornanti di lungo termine o del diritto di soggiorno permanente; essere cittadino di Paesi extracomunitari purché titolare dello *status* di rifugiato ovvero dello *status* di protezione sussidiaria. Fermo restando quanto precisato i cittadini dell'Unione europea e di Paesi terzi devono: godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza; avere adeguata conoscenza della lingua italiana sia scritta che parlata; essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- b) avere un'età non superiore a 45 anni;
- c) disporre di idoneità fisica all'impiego.  
Lomellina gas s.r.l. (anche nel seguito denominata come «l'azienda» o come «la società») ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
- d) godere dei diritti civili e politici come sopra intesi, tenuto conto anche di quelli di cui alla l. 16/1992;
- e) disporre dei seguenti titoli di studio che vengono richiesti come requisito alla selezione: diploma di istruzione secondaria superiore quinquennale ad indirizzo tecnico-amministrativo;
- f) essere in possesso della patente di guida tipo "B";
- g) non essere stato licenziato da Lomellina Gas s.r.l. o da società controllante o controllate dalla controllante;
- h) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo le leggi vigenti, dall'elettorato attivo o dall'accesso agli impieghi presso una pubblica amministrazione, né avere procedimenti penali in corso;
- i) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione o una partecipata di un Comune o comunque di un ente locale o di un ente pubblico, per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarato decaduto da altro impiego pubblico, per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile e trovarsi nelle altre condizioni ostative di cui alla citata l. 16/1992;
- j) disporre di esperienza di lavoro almeno biennale nell'ultimo quinquennio, documentata nel settore gas in particolare nella *gestione dell'utenza, fatturazione, incassi e recupero crediti*.

- 2) Ai fini del requisito essenziale di cui alla lettera *sub e*), si ricorda che per i cittadini degli Stati membri dell'Ue e per coloro che hanno conseguito il titolo di studio all'estero, è richiesto il titolo di studio equipollente a quello suindicato alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, in base ad accordi internazionali, ovvero con le modalità previste dalla normativa nazionale. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità. Il candidato sarà ammesso con riserva alle prove di selezione qualora tale provvedimento non sia stato ancora emanato, purché sia stata attivata la procedura per tale emanazione. In questo caso il candidato dovrà dimostrare l'avvio della procedura, inviandone prova esclusivamente all'indirizzo indicato nel citato Avviso entro e non oltre lo stesso termine previsto per la domanda di partecipazione alla selezione.



Lomellina Gas

Avviso di selezione di personale

---

Dopo l'emanazione del provvedimento sarà cura del candidato indicarne gli estremi della formazione della graduatoria finale.

- 3) Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti entro il termine ultimo fissato per la data di presentazione della domanda di ammissione alla selezione fissata dal presente Avviso, dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione e permanere anche all'atto dell'assunzione in servizio.

## Parte II

### DOMANDA, AMMISSIONE, COMMISSIONE

#### Capo I

#### *Aspetti procedurali*

#### Art. 2

#### *(Domanda e termine di presentazione)*

- 1) Termine perentorio, a pena di esclusione, per la presentazione della domanda di ammissione è: entro le ore 12:00 del 10 gennaio 2020.  
La domanda d'ammissione alla selezione deve essere redatta in carta semplice secondo lo schema previsto dall'allegato A) al presente Avviso e indirizzata a Lomellina gas s.r.l., Via Antonio Gramsci n. 12 27035 Mede (Pavia). La domanda deve essere presentata direttamente all'azienda che rilascerà ricevuta o spedita a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento all'indirizzo sopra indicato, entro e non oltre le ore 12,00 (dodici) del termine già indicato. A tal fine fa fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante, o quello apposto sulla domanda stessa da parte dell'ufficio protocollo ricevente.
- 2) La busta, firmata, chiusa, siglata su tutti i lati e sigillata anche con nastro adesivo su tutti i lati (compreso quelli preincollati), contenente la domanda deve riportare in via perentoria, pena esclusione, la seguente indicazione: *"Selezione per la figura di addetto alla fatturazione gas con mansioni in bollettazione, incassi e recupero crediti: aprire da parte della commissione di selezione"* oltre all'indicazione del mittente con recapito postale e telefonico.
- 3) Le domande spedite a mezzo posta entro il termine prefissato al precedente c. 1, sono prese in considerazione purché pervengano entro e non oltre le ore 12:00 del settimo giorno, solare consecutivo, successivo a quello di scadenza dell'Avviso.
- 4) L'azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo del candidato indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
- 5) La domanda d'ammissione deve essere sottoscritta con firma autografa. Occorre allegare copia fotostatica del documento di identità o equivalente in corso di validità, in quanto lo schema di domanda allegato contiene dichiarazione sostitutiva di notorietà ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000.



Lomellina Gas

Avviso di selezione di personale

---

- 6) Ai sensi dell'art. 20 della l. 104/1992, i candidati riconosciuti portatori di *handicap* devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio *handicap*, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame.
- 7) Alla domanda deve essere allegato il *curriculum* culturale e professionale redatto secondo lo *standard* europeo in lingua italiana, datato e debitamente sottoscritto, ai sensi dell'art. 47 del dPR 445/2000, a pena di esclusione.

Il candidato, a pena di esclusione, autorizzerà al trattamento dei dati personali riportando di proprio pugno nell'ultima pagina del curriculum la seguente dicitura " *autorizzo Lomellina gas s.r.l. al trattamento dei miei dati personali ai sensi del Dlgs 196 del 30 giugno 2003 e dell'art.13 GDPR (regolamento UE 2016/679) ai fini della ricerca e selezione del personale*" e firma successiva.

Ai sensi dell'art.13 del citato D.lgs. 196/2003 e del regolamento UE 2016/679 (codice in materia di protezione dei dati personali) i dati forniti dai candidati saranno trattati presso l'azienda per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio. Nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti e gli stessi non saranno oggetto di diffusione o comunicazione fuori dai casi previsti di legge.

### Art. 3

#### *(Ammissione-esclusione alle prove di selezione)*

- 1) Sono ammessi i candidati che soddisfano i requisiti del precedente art. 1 e che abbiano allegato quanto richiesto all' art. 2 del presente Avviso, previa verifica da parte della commissione di selezione delle dichiarazioni di possesso, del rispetto del termine di presentazione, di quanto precisato per la busta esterna, di busta non manomessa, e dell'avvenuta sottoscrizione della domanda di partecipazione.
- 2) Le domande pervenute o inviate fuori termine sono escluse dalla selezione. Ai soli candidati le cui buste non sono state accettate o non ammessi alle prove di selezione, sarà data comunicazione al riguardo tramite PEC e con telefonata di conferma ricezione, almeno 10 (dieci) giorni solari e consecutivi prima dell'effettuazione della selezione.  
E' facoltà della commissione ammettere alle prove alcuni candidati in via provvisoria riservandosi, senza pregiudizio per i tempi della selezione, di decidere in seguito sulla loro ammissibilità, in relazione ai necessari approfondimenti e chiarimenti.  
Si procederà a tale ammissione con riserva nei casi in cui è ragionevolmente dubbio il possesso dei requisiti di ammissione richiesti, o per ritardo giustificato nella produzione della documentazione, o per difficoltà di interpretazione e di valutazione da parte della commissione, della documentazione prodotta dal candidato.
- 3) L'elenco degli ammessi sarà pubblicato sul sito aziendale ([www.lomellinagas.it](http://www.lomellinagas.it)).



Lomellina Gas

Avviso di selezione di personale

---

Capo II  
*Valutazioni e prove*

**Art. 4**  
*(Commissione di selezione)*

- 1) La commissione è nominata dall'amministratore unico della società, secondo i criteri di cui all'art. 35 comma 3 d.lg. 165/2001.

**Art. 5**  
*(Valutazione dei titoli/punteggi)*

- 1) Il punteggio è così assegnato:
  - a) esperienze lavorative– massimo attribuibile: punti 20.

**Art. 6**  
*(Prove d'esame: programma e diario/punteggi)*

- 1) Al colloquio sono attribuibili al massimo 30 punti e verterà su:
  - disciplina regolamentare sulla vendita e distribuzione del gas
  - disciplina della fatturazione gas , con riferimento alla normativa fiscale
  - procedure di attivazione e gestione utenze gas, in particolare: gestione contratti utenza, incassi, morosità, recupero crediti e allineamento dati con sistema informativo integrato.
- 2) La sede della prova è resa nota ai candidati con la pubblicazione sul sito *web* aziendale, non meno di 10 (dieci) giorni solari consecutivi prima dell'inizio delle prove medesime.
- 3) La pubblicazione del calendario del colloquio di cui sopra, sul sito della società, avrà valore di notifica, a tutti gli effetti, di avviso e di comunicazione alle/ai candidati/e del diario e della sede della prova. Qualora non fosse possibile rispettare il predetto calendario della prova di selezione, si provvederà a comunicare direttamente ai candidati la variazione del calendario, pubblicandola altresì sul sito dell'Azienda.
- 4) I partecipanti dovranno presentarsi muniti di documento di riconoscimento in corso di validità. La mancata presentazione equivale a rinuncia alla selezione.



Lomellina Gas

Avviso di selezione di personale

---

### Parte III GRADUATORIA

#### Art. 7

*(Validità ed utilizzo della graduatoria)*

- 1) La graduatoria finale di merito è formulata dalla commissione sommando – in coerenza con la procedura adottata – al punteggio dei titoli ed esperienze il punteggio riportato nel colloquio.
- 2) La graduatoria di merito sarà pubblicata sul sito aziendale su citato

#### Art. 8

*(Graduatoria e nomina del vincitore)*

- 1) Il candidato utilmente collocato in graduatoria è invitato dall'Azienda a far pervenire entro il termine perentorio di 10 (dieci) giorni decorrenti da quello successivo al ricevimento dell'invito ad assumere il ruolo, a pena di decadenza, i documenti che gli saranno richiesti, comprovanti il possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione alla selezione, nonché la dichiarazione circa la non titolarità di altri rapporti d'impiego pubblico o privato (ovvero, nell'ipotesi affermativa, dichiarazione di opzione per la nuova azienda) e circa la mancata sussistenza delle situazioni d'incompatibilità richiamate nel presente Avviso in collegamento con il vigente Regolamento sul reclutamento del personale (vedasi, per tale incompatibilità, seppur a titolo non esaustivo, quanto previsto dal d.lgs. 267/2000, dall'art. 53 del d.lgs. 165/2001, dalla l. 135/2012, dal d.lgs. 39/2013, dalla l. 190/2012, dal d.lgs. 175/2016, e successive modificazioni e integrazioni).
- 2) L'assunzione è comunicata all'interessato mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento, con l'indicazione del giorno in cui dovrà assumere servizio presso l'iniziale sede di lavoro.

#### Art. 9

*(Nomina e periodo di prova)*

- 1) Il vincitore della selezione, che risulterà in possesso di tutti i requisiti prescritti, sarà assunto come indicato nel contratto individuale subordinato al superamento del periodo di prova indicato nell' Avviso. La mancata presentazione in servizio senza giustificato motivo entro il termine indicato dall'azienda comporterà l'immediato scorrimento in graduatoria in ultima posizione.





Parte IV  
ASPETTI GENERALI

Capo I  
*Trattamento dati e diritto di accesso*

**Art. 10**  
*(Trattamento dei dati personali)*

- 1) Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e del d.lgs. 196/2003 e s.m.i., Lomellina gas srl quale titolare del trattamento, informa che tutti i dati personali, riferibili ai candidati, trattati nella presente procedura di selezione (dati identificativi, di contatto, contenuti nel c.v. presentato, eventuali disabilità, dati relativi all'esito delle prove e della selezione, etc.), saranno utilizzati esclusivamente per le attività di selezione, così come descritte nell'avviso di selezione, e per l'adempimento ad eventuali obblighi di legge o richieste provenienti dall'autorità. La base giuridica del trattamento è pertanto costituita:
  - dall'art. 6.1.b) del Regolamento UE 2016/679, in quanto il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso (l'instaurazione del rapporto di lavoro con Lomellina gas srl);
  - dall'art. 6.1.c) del Regolamento UE 2016/679, in quanto il trattamento è necessario per adempiere ad un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento.In alcuni casi, la base giuridica potrebbe essere costituita anche dall'art. 6.1.f) del Regolamento UE 2016/679, in quanto il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato.
- 2) Il conferimento dei dati richiesti è facoltativo, ma la loro mancata indicazione può precludere l'attività di selezione e in alcuni casi comportare anche l'esclusione dalla procedura.
- 3) Il trattamento verrà effettuato anche con strumenti informatizzati, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I dati potranno essere trattati da:
  - persone autorizzate da Lomellina gas srl al trattamento dei dati affinché coadiuvino l'Associazione nell'organizzazione e gestione dell'evento;
  - soggetti, enti o autorità a cui sia obbligatorio comunicare i dati in forza di disposizioni di legge o di ordini delle autorità;
  - soggetti che agiscono in qualità di responsabili del trattamento ai sensi dell'art. 28 GDPR o comunque soggetti che cooperano per il perseguimento delle finalità di cui sopra, quali Titolari autonomi del trattamento.
- 4) I dati saranno conservati per il tempo strettamente necessario a raggiungere le finalità del trattamento, applicando i principi di minimizzazione e proporzionalità. In ogni caso saranno conservati fino al tempo previsto dallo specifico obbligo o norma di legge applicabile.
- 5) I dati personali non saranno oggetto di trasferimento all'estero.



**Lomellina Gas**

Avviso di selezione di personale

- 6) Gli interessati potranno in ogni momento chiedere di conoscere l'origine, la finalità e le modalità su cui si basa il trattamento, di ottenere l'accesso agli stessi, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, la limitazione del trattamento, di disporre il blocco dei dati trattati in violazione di legge e di ottenerne copia su un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico ovvero di trasmettere tali dati a un altro titolare del trattamento senza impedimenti. Gli interessati potranno altresì proporre reclamo all'Autorità di Controllo, rappresentata in Italia dal Garante per la Protezione dei Dati Personali ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)).
- 7) Per esercitare i propri diritti, gli interessati potranno scrivere a Lomellina gas srl ai seguenti recapiti; indirizzo fisico: I-27035 Mede (PV), Via Antonio Gramsci n.12, pec: [lomellinagas@pec-legal.it](mailto:lomellinagas@pec-legal.it), fax: 0381.805686, e-mail: [privacy@lomellinagas.it](mailto:privacy@lomellinagas.it)

**Art. 11**

*(Diritto di accesso)*

- 1) il responsabile della trasparenza e integrità è il dott. Sebastiano Rapaglia; il responsabile della prevenzione della corruzione è il dott. Sebastiano Rapaglia;
- 2) I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento ai sensi della l. 241/1990 e successive modificazioni e integrazioni e del connesso regolamento di esecuzione, e del DLgs 33/2013.

**Art. 12**

*(Contatti)*

- 1) Lomellina gas srl
 

indirizzo postale	:	Via Antonio Gramsci n. 12 27035 Mede (PV)
numero fax	:	(+39) 0384-805686
numero tel.	:	(+39) 0384-805017
indirizzo e-mail	:	<a href="mailto:info@lomellinagas.it">info@lomellinagas.it</a>
PEC	:	<a href="mailto:lomellinagas@pec-legal.it">lomellinagas@pec-legal.it</a>
sito web	:	<a href="http://www.lomellinagas.it">www.lomellinagas.it</a>
ufficio del personale	:	Gianfranco Loro ( <a href="mailto:info@lomellinagas.it">info@lomellinagas.it</a> )

Mede 23 dicembre 2019

Lomellina gas srl  
L'Amministratore Unico  
Dottor Sebastiano Rapaglia

## Allegato A) domanda di ammissione

*Avviso di selezione per titoli, esperienze e colloquio per un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per la figura di addetto alla fatturazione gas con mansioni in bollettazione, incassi e recupero crediti, da assumersi in rapporto di lavoro a tempo pieno, con periodo di prova*

Spettabile  
Lomellina gas srl  
Via Antonio Gramsci n. 12  
I-27035 Mede (Pavia)

(da compilare in stampatello)

La/Il sottoscritto/a \_\_\_\_\_

Chiede di essere ammessa/o a partecipare alla selezione sopracitata.

A tal fine consapevole, ai sensi dell'art.76 del DPR 445/2000, delle responsabilità penali cui va incontro chi rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi e ne fa uso

## DICHIARA

ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000

1) Cognome (da nubile/celibe per le/i coniugate/i)

\_\_\_\_\_

Nome \_\_\_\_\_

Data di nascita (giorno, mese, anno) \_\_\_\_\_

Comune di nascita \_\_\_\_\_ Prov. (\_\_\_\_)

Residente a \_\_\_\_\_ Prov. (\_\_\_\_)

Via/Piazza \_\_\_\_\_, n°. \_\_\_\_\_,

CAP. \_\_\_\_\_.

Telefono \_\_\_\_\_.

Cellulare \_\_\_\_\_.

E-mail \_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_.

PEC \_\_\_\_\_@\_\_\_\_\_.

2) Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. a) dell'Avviso, di essere cittadina/o italiana/o, oppure appartenente a Stato membro dell'Unione europea (indicare lo Stato): \_\_\_\_\_  
ovvero (per gli extracomunitari) \_\_\_\_\_ e di candidarsi, ai sensi dell' Avviso di cui trattasi alla posizione di \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

e di aver adeguata conoscenza della lingua italiana (per i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea o extracomunitari).

- 3) Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. b) e c) dell'Avviso di avere una età di anni \_\_\_\_\_, disponendo di idoneità fisica all'impiego per il quale si candida.
- 4) Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. d) dell'Avviso di godere dei diritti civili e politici.
- 5) Ai sensi dell'art. 1 c. 1, lett. f) dell'Avviso, di possedere la/e patente/i \_\_\_\_\_.  
(specificare il/i tipo/i di patente/i posseduta/e)
- 6) Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. h) dell'Avviso, di non aver riportato condanne penali e di non aver in corso procedimenti penali (in caso contrario specificare le condanne riportate, la data della sentenza e l'autorità giudiziaria che l'ha emessa, o gli eventuali procedimenti penali pendenti e l'autorità giudiziaria presso cui si trovano):  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 7) Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. i) dell'Avviso, di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né dichiarato decaduto da altro impiego pubblico o presso una società o azienda a partecipazione pubblica per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabili.
- 8) Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. e) dell'Avviso di essere in possesso del seguente titolo di studio:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- 9) Ai sensi dell'art. 1, c. 1, lett. j) dell'Avviso di essere in possesso della seguente esperienza di servizio (indicare analiticamente, il periodo lavorato, il profilo professionale e la struttura presso la quale ha prestato servizio specificando, inoltre, se trattasi di prestazione a tempo pieno o parziale, determinato o indeterminato)
- gg.  dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_  
sede \_\_\_\_\_ luogo \_\_\_\_\_  
presso \_\_\_\_\_  
attività \_\_\_\_\_ Comune di \_\_\_\_\_  
ruolo in entrata/in uscita \_\_\_\_\_  
tempo pieno/parziale \_\_\_\_\_  
tempo determinato/indeterminato \_\_\_\_\_
- gg.  dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_  
sede \_\_\_\_\_ luogo \_\_\_\_\_  
presso \_\_\_\_\_  
attività \_\_\_\_\_ Comune di \_\_\_\_\_  
ruolo in entrata/in uscita \_\_\_\_\_  
tempo pieno/parziale \_\_\_\_\_  
tempo determinato/indeterminato \_\_\_\_\_
- gg.  dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_  
sede \_\_\_\_\_ luogo \_\_\_\_\_  
presso \_\_\_\_\_  
attività \_\_\_\_\_ Comune di \_\_\_\_\_  
ruolo in entrata/in uscita \_\_\_\_\_  
tempo pieno/parziale \_\_\_\_\_  
tempo determinato/indeterminato \_\_\_\_\_

[se del caso ripetere a quadratura del totale delle giornate aggiungendo altro foglio o scrivendo sul retro del presente foglio]

- 10) Ai sensi dell'art.1, c. 1, lett. g) dell'Avviso, di non essere stato licenziato da Lomellina gas s.r.l. o da società controllante o controllate dalla controllante;
- 11) Di accettare espressamente l'Avviso di selezione di cui trattasi, nella sua totalità.
- 12) Di aver compreso il contenuto dell'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento UE 679/2019, d.lgs. 196/2003, d.lgs 101/2018 e s.m.i. di cui all'art. 10 dell'avviso di selezione, reso da LOMELLINA GAS SRL a socio unico con riferimento ai trattamenti svolti in relazione all'attività di selezione.
- 13) Di autorizzare, con la presente domanda di ammissione l'utilizzo dei propri dati, LOMELLINA GAS SRL.
- 14) (Eventualmente)  
Ai sensi dell' art. 2, c. 6, dell' Avviso, di essere portatore di *handicap* e di richiedere il seguente ausilio:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

ed i seguenti tempi aggiuntivi: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Indica, di seguito, il recapito presso il quale intende ricevere le comunicazioni relative all'Avviso di cui trattasi (se diverso dalla residenza):

Via/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_ (Prov. \_\_\_\_\_)

Telefono \_\_\_\_\_

Cellulare \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_ @ \_\_\_\_\_

PEC  
\_\_\_\_\_ @ \_\_\_\_\_

Elenco allegati:

1. \_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_
- n. \_\_\_\_\_

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

(La busta, firmata su tutti i lati, chiusa e sigillata con nastro adesivo su tutti i lati compreso quelli preincollati, come da Avviso, contenente la domanda deve riportare la seguente indicazione:

*“Selezione per addetto alla fatturazione gas con mansioni in bollettazione, incassi e recupero crediti: aprire da parte della commissione di selezione”, oltre all’indicazione del mittente con recapito postale e telefonico.)*

Allegato B)

*Avviso di selezione per titoli, esperienze e colloquio per un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per la figura di addetto alla fatturazione gas con mansioni in bollettazione, incassi e recupero crediti, da assumersi in rapporto di lavoro a tempo pieno, con periodo di prova*

Schema di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000, da utilizzare per la presentazione del *curriculum* professionale.

La/Il sottoscritto/a \_\_\_\_\_ c.f. \_\_\_\_\_,

nata/o a \_\_\_\_\_ Prov. (\_\_\_\_\_)

il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_

via/piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ Prov. (\_\_\_\_\_)

consapevole, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, delle responsabilità penali cui va incontro chi rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso, nonché della perdita dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato in base alla dichiarazione non veritiera, sotto la propria responsabilità dichiara quanto segue:

- 1) ai sensi dell' art. 2, c. 7 dell' Avviso, di allegare il proprio *curriculum vitae* nel rispetto dello *standard* europeo;
- 2) di aver riportato in calce al *curriculum* quanto previsto all' art. 2, c. 7 dell'Avviso e con le modalità ivi previste.

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Allegato C)

*Avviso di selezione per titoli, esperienze e colloquio per un rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato per la figura di addetto alla fatturazione gas con mansioni in bollettazione, incassi e recupero crediti, da assumersi in rapporto di lavoro a tempo pieno, con periodo di prova*

Schema di dichiarazione sostitutiva di copia autentica, ai sensi dell'art. 19 del dPR 445/2000, da utilizzare in caso di autocertificazione dei titoli e documenti.

La/Il sottoscritto/a \_\_\_\_\_ c.f. \_\_\_\_\_,

nata/o a \_\_\_\_\_ Prov. ( \_\_\_\_\_ )

il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_

via/piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ Prov. ( \_\_\_\_\_ )

consapevole, ai sensi dell'art. 76 del dPR 445/2000, delle responsabilità penali cui va incontro chi rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso, nonché della perdita dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato in base alla dichiarazione non veritiera, sotto la propria responsabilità

#### DICHIARA

- 1) sotto la propria responsabilità, che quanto indicato dal/la candidato/a nella domanda di ammissione e relativi allegati corrisponde a verità;

Luogo e data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Allega fotocopia documenti d'identità (o di altro documento di riconoscimento equivalente) in corso di validità.